

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
MUNICIPIUL BUZĂU
CONSILIUL LOCAL

PROIECT DE HOTĂRÂRE nr. 153 din 21.06.2024
privind aprobarea înființării funcției contractuale de administrator public la
nivelul UAT Municipiul Buzău

Consiliul Local al Municipiului Buzău, județul Buzău, întrunit în
ședință ordinară;

Având în vedere:

-referatul de aprobare a primarului municipiului Buzău, înregistrat la
nr. 184/CLM/21.06.2024, prin care se propune aprobarea înființării funcției
contractuale de administrator public la nivelul UAT Municipiul Buzău;

-raportul de specialitate al Serviciului Resurse Umane, Prognoză,
Organizare, Cooperare Interinstituțională, înregistrat la nr. 112.195 din
21.06.2024;

-avizul Comisiei pentru sănătate, muncă, familie, protecție socială și
protecție copii, persoane vârstnice și persoane cu dizabilități;

-avizul Comisiei pentru tranziția la economia circulară, buget, finanțe,
agricultură, turism și relații internaționale;

-avizul Comisiei pentru educație, tineret, culte, activități social-
culturale, activități sportive și de agrement;

-avizul Comisiei pentru sănătate, muncă, familie, protecție socială și
protecție copii, persoane vârstnice și persoane cu dizabilități;

-avizul Comisiei juridice, pentru administrație publică locală,
disciplină, respectarea drepturilor și libertăților cetățenești;

-prevederile Hotărârii Consiliului Local al municipiului Buzău nr. 236
din 03.11.2023 privind aprobarea numărului maxim de posturi pentru anul
2023 la nivelul Unității Administrativ-Teritoriale Municipiul Buzău în
vederea încadrării în prevederile Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri
fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe
termen lung;

-prevederile Hotărârii Consiliului Local al municipiului Buzău nr. 77
din 28.04.2016 pentru aprobarea organigramei, numărului de personal și
statului de funcții din cadrul aparatului de specialitate al primarului pentru
anul 2016;

-prevederile Hotărârii Consiliului Local al municipiului Buzău nr. 15
din 26.01.2023 pentru aprobarea bugetului Municipiului Buzău pe anul
2023, cu modificările și completările ulterioare ;

-prevederile legii nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu
modificările și completările ulterioare;

-prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului
plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 129, alin. (1), alin. (2), lit. a) alin. (3), lit.c), alin. (14), art. 244, art. 391, ale art. 139, alin. (1) coroborat cu art. 5, lit. ee) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă înființarea funcției contractuale de administrator public la nivelul UAT Municipiul Buzău, în conformitate cu prevederile art.244 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în limita numărului maxim de posturi aprobate.

Art.2. Numirea în funcție a administratorului public se face prin dispoziția primarului, care are ca anexă un contract de management cu respectarea cerințelor specifice prevăzute la art. 543 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.3. Primarul municipiului Buzău, prin intermediul Direcției Administrație Publică Locală, Serviciului Resurse Umane, Prognoză, Organizare, Cooperare Interinstituțională și Serviciului Financiar-Contabilitate, va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.4. Prin grija secretarului general al municipiului Buzău, prezenta hotărâre va fi comunicată persoanelor și autorităților interesate.

INIȚIATORUL PROIECTULUI,
PRIMĂRUL MUNICIPIULUI BUZĂU,
Constantin TOMA



AVIZAT PENTRU LEGALITATE
SECRETARUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUZĂU
Eduard PISTOL

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
MUNICIPIUL BUZĂU
PRIMAR
Nr. 184/CLM/21.06.2024

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind aprobarea înființării funcției contractuale de administrator public la nivelul UAT Municipiul Buzău

Având în vedere prevederile art. 244, alin. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căroră *"La nivelul comunelor, orașelor, municipiilor și județelor, primarul, respectiv președintele consiliului județean poate propune consiliului local, consiliului județean, după caz, înființarea funcției de conducere de administrator public, în limita numărului maxim de posturi aprobate"*, am inițiat acest proiect de hotărâre, prin care propun Consiliului Local al municipiului Buzău să aprobe înființarea funcției contractuale de administrator public la nivelul UAT Municipiul Buzău.

PRIMAR,
Constantin Toma



ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
MUNICIPIUL BUZĂU
Serviciul Resurse Umane, Prognoză,
Organizare, Cooperare Interinstituțională
Nr. 112.195 din 21.06.2024

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind aprobarea înființării funcției
contractuale de administrator public la nivelul UAT Municipiul Buzău

Analizând referatul de aprobare privind promovarea Proiectului de hotărâre privind aprobarea înființării funcției contractuale de administrator public la nivelul municipiului Buzău propunem aprobarea acestuia în forma prezentată de inițiator, din următoarele motive:

În conformitate cu prevederile art 244 , la nivelul municipiilor primarul poate propune consiliului local înființarea funcției de conducere de administrator public, în limita numărului maxim de posturi aprobate.

Totodată, potrivit alin. (2) al aceluiași articol persoanele care pot ocupa funcția de administrator public, de regulă, trebuie să fi absolvit studii superioare economice, administrative, tehnice sau juridice.

Alin. (3) al acestui articol statuează că Numirea în funcție a administratorului public se face prin dispoziția primarului, care are ca anexă un contract de management cu respectarea cerințelor specifice prevăzute la art. 543, iar alin. (4) , Contractul de management se încheie între primar și administratorul public pe durată determinată. Durata contractului de management al administratorului public nu poate depăși durata mandatului primarului în timpul căruia a fost numit.

De asemenea, potrivit alin. (5), În baza contractului de management, administratorul public poate îndeplini atribuții de coordonare a unor compartimente ale aparatului de specialitate sau a serviciilor publice de interes local, respectiv județean, după caz, iar a alin. (6), Primarul, respectiv președintele consiliului județean poate delega către administratorul public, în condițiile legii, calitatea de ordonator principal de credite.

Menționăm că se exceptează funcția de administrator public de la încadrarea în procentul de 5% alocat funcțiilor de conducere prevăzut la art. 391 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit art. 244 alin (8) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, eliberarea din funcție a administratorului public se face prin dispoziția primarului și intervine în următoarele situații:

- a) în situația în care durata contractului de management a expirat;
- b) ca urmare a condamnării definitive pentru una dintre infracțiunile prevăzute la art. 542 alin. (1) lit. f);

- c) în situația în care administratorul public nu își îndeplinește obligațiile stabilite în sarcina sa prin contractul de management;
- d) în alte situații prevăzute de lege.

Având în vedere:

- prevederile H.C.L. nr.236/03.11.2023 privind aprobarea numărului maxim de posturi pentru anul 2023 la nivelul Unității Administrativ-Teritoriale Municipiul Buzău în vederea încadrării în prevederile Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;

- prevederile H.C.L. nr. 77/2016 pentru aprobarea organigramei, numărului de personal și statului de funcții din cadrul aparatului de specialitate al primarului pentru anul 2016;

- prevederile H.C.L. nr. 15/26.01.2023 pentru aprobarea bugetului municipiului Buzău pe anul 2023 cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. 5 lit. m) și lit. n), art. 6, art. 129 alin. (1), alin. (2), lit. a) și lit. d), alin.(3) lit.c), art. 154 alin.(2), art. 155 alin.(5) lit.(e) art.240 alin. (1), art 243 alin.(1) lit.a), art. 244, art. 391, 538 alin (1), art. 541, alin.(3), art. 543 și art. 549 alin.(2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile legii nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Primarul, în calitatea sa de ordonator principal de credite are, potrivit art. 3, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, iar în calitate de autoritate executivă are în conformitate cu prevederile art.136, alin.(1), coroborat cu prevederile art.155, alin.(1), lit."c" si „d”, alin.(4), lit.a si alin.(5), lit."a" si „e” din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, atribuția, de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi, stabilit, în condițiile legii, de Instituția Prefectului, Județul Buzău.

Ținând cont de prevederile art. 3 alin (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căruia *Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradatiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradatii, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.*

În acest sens se impune ca HCL nr. 28 din 26.01.2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Buzău să fie actualizată cu funcția contractuală de administrator public, respectiv stabilirea salariului de bază pentru această funcție.

Totodată, potrivit prevederilor art. 6 din Legea-cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forța legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11, alin.(1) conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrarea între limitele minime și maxime prevăzute prin Legea-cadru 153/2017.

Ținând cont de cele precizate mai sus, în conformitate cu prevederile art. 129, alin. (1), alin. (2), lit. d), alin.(7), lit. a) și lit.c) și alin. (14), coroborat cu prevederile art. 136, alin.(1), alin. (8), lit. b) și alin.(10) din O.U.G. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, s-a întocmit prezentul raport comun de specialitate, care însoțește proiectul de hotărâre și, apreciem că poate fi supus dezbaterii și aprobării plenului consiliului local, în forma prezentată de către inițiator.

Serviciul Resurse Umane
Șef Serviciu
Dinu Gianina/Cristina



Întocmit,
Consilier
Ionuț-Mugurel Chițu

